



富山国際人材交流センター協同組合



発行：富山国際人材交流センター（協）  
〒939-8261 富山市太郎丸本町1-7-6  
TEL 076-423-5370 FAX 076-423-5368  
E-mail : timpea@biscuit.ocn.ne.jp  
URL : http://www5.ocn.ne.jp/~timpea/  
【営業時間のご案内】  
9：00～17：00（祝祭日を除く平日）

# 新外国人研修生・実習生制度

## 何が変わる？変わらない？

9月11日（金）、中小企業団体主催の来年7月から施行予定の「新技能実習制度」研修会に参加しました。今回は制度改正の概要についての説明が行われました。

一番大きなポイントとしては、今回の改正は“**制度の抜本的見直しではない**”という事です。では、一体何が変わるのでしょうか…？

<旧制度と新制度の主な違い>

- ① 入国1年目から「実習生」
- ② 組合の責任及び監理が3年間
- ③ 不正行為は5年間受入れ停止

①…入国後の集合研修（今後は“講習”と呼びます）終了後、実習生は受入れ企業と雇用契約を結びます。つまり、労働基準法が適用され、1年目から最低賃金の保障、各種保険加入、残業が可能等、一般労働者の扱いとなります。

②…現行の制度では1年目の研修期間のみが組合の監理下にありました。今後は帰国するまでの3年間、組合による月1回の企業巡回指導・3ヶ月に1回の入管への監査報告が義務づけられ、組合の監理責任が大きくなります。

③…賃金不払い、旅券や通帳の預りなどの不正行為の罰則として、受入れ停止期間が3年間→5年間となります。

以上が主な変更箇所となります。しかし、受入れの最長期間（3年間）や1年目終了後の技能検定試験（合格しなければ2年目に入る事ができない）などは現行と同じルールです。

また、別の制度として「研修生制度」は残りますが、こちらは「実務研修を伴わない非実務のみの研修」となります。

新制度につきましては、今後も詳細な情報が入り次第、皆様には随時お知らせ致します。

### 研修・技能実習制度改正の概要

#### 1 在留資格「技能実習」の創設



## 実習修了記念旅行

7月26日（日）入国3年目の実習生対象に毎年恒例の「実習修了記念日帰り旅行」を行いました。「富山に来たからには、是非立山に行ってみたい!」との実習生からの要望も多く、今年も立山となりました。

しかし、最近温暖化の影響か梅雨明けが遅れ、数日前からの天気予報は「曇りのち雨、降水確率60%」…

当日「実習生に雲の隙間からでも、素晴らしい立山連峰を見せてあげたい!」と祈るような気持ちで立山へ。



室堂へ向かう途中なんとか晴れ間が見えたものの、室堂では霧が立ち込め、あたりは真っ白。安全面を考え、室堂山カルデラ展望コースは断念せざるをえませんでした。



せめてみくりが池周辺散策を…と思った所が、途中スコールのような大雨にも見舞われ、帰りは立山有料道路の通行止めにあたり…そんな中でも、写真を撮ったり、ビデオを回している実習生を見て

「来年は雨天時でも、実習生の皆さんの思い出に残る内容を考えよう!」と心に誓った組合事務局でした・・・(T\_T)

## 組合巡回のお願い

上記記事にもありますように、制度改正により第一次受入れ団体である当組合が担う責任が大きくなります。

そこで、制度改正に先立ちまして、組合員企業の皆様に適切なアドバイスができるよう下記内容にて定期的に巡回を行いたいと思います。お忙しいとは存じますが、巡回員が訪問した際には、ご協力をよろしくお願いいたします。

- ①巡回は3ヶ月に1回、年4回（所要時間30分程度）
- ②第1～第4回でチェック内容が変わります。

#### 第1回…企業の労務管理体制

（実習生の社会保険・労働保険の加入、賃金控除・賃金振込・時間外等の労使協定…等）

#### 第2回…研修指導体制・実習実施状況

（研修日誌、実習日誌の有無・研修、実習場所…等）

#### 第3回…日常生活指導体制

（貴重品保管・宿舎・健康状態・生活態度…等）

#### 第4回…第1～3回での指摘事項の改善状況のチェック



概ね以上のような内容となります。訪問の際は事前に連絡差し上げますので、ご協力よろしくお願い致します。

# ～パートタイマー助成金申請体験記～

今回、当組合事務局でパートタイマー均衡待遇推進助成金を申請しました。この制度はパートさんの雇用管理・待遇改善等を実施する事により、支給される助成金。(申請種類により30～60万円の支給!)皆様の企業でも、現在パートさんが活躍している事と思います。そこで、パートさんの仕事への意欲の向上に繋がり、また企業へ助成金も支給されるこの制度を事務局の体験を基におおまかにご案内します。 ※申請手続詳細については、組合事務局までお問い合わせください。

砂田専務理事より「組合事務局の労働環境を整えて(就業規則等)、ついでにパート助成金をもらおうぞ!」  
正社員2名、パート1名の組合事務局。10人以下の事業所なので、基となる就業規則もありませんでした。(※)「いたいパート助成金とはなんぞや?」まずは、いざ21世紀財団富山事務所へ!



助成金申請書類、就業規則や人事考課表格付け表、労働条件通知書、賃金台帳など各種添付書類(申請種類によって多少異なる)を21世紀財団に提出!  
これで、めでたく全ての手続きが終わり、あとは25万円(第1回目)の助成金支給の承認を待つばかりとなりました♪(さらに6ヶ月を経過したら第2回目35万円の支給申請)

そこで、パートタイマー均衡待遇助成金について説明を頂きました。支給対象は全部で6つ。(30～60万円の支給)

1. 正社員と共通の評価・資格制度の導入
2. パートタイマーの能力・職務に応じた評価・資格制度の導入
3. 正社員への転換制度
4. 短時間正社員制度の導入
5. 教育訓練制度の導入
6. 健康診断制度の導入



“企業内において、パートさんの戦力をどのような位置づけにするか?”により、申請種類(1～6)は変わります。

当組合事務局では、「時間は短いけれど、正社員と同じく業務に責任を持ち、働き続けて欲しい。その為に能力に見合った評価を与えよう。」という考えから、**1. 正社員と共通の評価・資格制度の導入**を選びました。

## 《パートダイマー 酒井》



きっかけは助成金受給でしたが、パートタイマーの就業規則が整い、雇用保険にも加入、有給休暇(6ヶ月後)も取得できるようになったので大変嬉しいです。また格付け表に依りて仕事の評価が認められ、等級に応じた時給UPも明確に◎!これまで以上に責任を持って、頑張ります!!!

※<就業規則の届出>

労働基準法 第八十九条「常時十人以上の労働者を使用する使用者は、次に掲げる事項について就業規則を作成し、行政官庁に届け出なければならない。」つまり、10人未満の事業所は届出義務はありません。

早速、まずは正社員とパート、両方の就業規則・賃金規定・職能資格等級規定・退職金規定作りからスタート!他社の就業規則などをベースに、当事務局にあった内容に手直し。且つ正社員とパートの格付け評価及び待遇に同等の部分(一部)を作らないといけません。(但し、「2. パートタイマーの能力・職務に応じた評価・資格制度」を申請する場合はパート独自の格付け評価・待遇でOK!)

労働基準法を遵守した内容になるようにインターネットで調べたり…何回も練り直し。もちろん21世紀財団へ電話で問い合わせれば、質問にも親切・丁寧に答えてもらえます!

組:「どうでしょうか?」

21:「この部分は社員・パート共通の評価・待遇に手直しする必要がありますね～」

ふむ、ふむ、なるほど!!!

数度のやりとりを重ね、正社員・パート両方の規則・規定等が出来上がったら、まずは助成金対象となる内容かどうかのアドバイス(下見)を頂く為に21世紀財団へ郵送。

21:「おおまかに見て、問題なさそうですね!」 組:「やった～!(^\_^)v」

また21世紀財団より、「これは助成金をもらう為でなく、あくまでもパートさんの待遇・評価を整備してもらう為なので、実行可能な制度を作成してくださいね。」とご指導も頂きました。ごもっともです...

助成金申請のお陰で、組合事務局の就業規則も整い、更に従業員が意欲的に働き続けていける環境作りのきっかけになりました。

全ての規則・規定、申請書類作成が終わり、あとははいよいよ書類提出!!!

## 組合からのお知らせ

### 《今年度新規加入組員(順不同)》

- |          |         |           |         |
|----------|---------|-----------|---------|
| (有)奥村製作所 | 代表 奥村貞雄 | (株)釣屋魚問屋  | 代表 釣 吉範 |
| (株)エステック | 代表 川上昌美 | 釣屋水産食品(株) | 代表 釣 誠二 |
| (株)ソシオ   | 代表 寺下利宏 | 安吉水産      | 代表 安吉孝雄 |
| (有)SCO   | 代表 堀田陽子 |           |         |

### 《送り出し機関駐在員について》

一時帰国していた遼寧省国際交流中心 羅鵬さんが10月7日(水)富山へ戻られる予定です。代わりに駐在していた楊曉杼さんが、10月2日(金)に帰国します。

### 《秋季面接お知らせ》

2010年春入国 研修生面接 10月26日(月)～10月31日(土)

## ♪♪当てチャイナ♪♪

中国のメールやインターネット上で使用され、言葉や気持ちを表す数字です。さて、どんな意味でしょう?  
どちらも中国語謎みにヒントがあります。

88  
ヒント:「じゃーねえ」

55555

ヒント:気持ちを表しています。

5の数が多ければ多いほど...

(土) 9月17日(月) 9月18日(火) 9月19日(水)

(木) 9月20日(金) 9月21日(土)